

TABLE DES MATIÈRES

PRÉFACE.....	11
--------------	----

AVANT-PROPOS.....	13
-------------------	----

Première partie

LES CONTRATS DE TRAVAIL.....	15
------------------------------	----

TITRE 1 ^{ER} - FORMATION DU CONTRAT	17
--	----

CHAPITRE 1 ^{ER} - LA NOTION DE CONTRAT DE TRAVAIL	17
--	----

A. Le travail.....	18
-----------------------	----

B. La rémunération	18
-----------------------------	----

§ 1 ^{er} . Notion.....	18
------------------------------------	----

§ 2. Détermination de la rémunération	20
--	----

§ 3. Protection de la rémunération.....	27
--	----

§ 4. Régime fiscal de la rémunération	31
--	----

C. Le lien de subordination.....	37
-------------------------------------	----

§ 1 ^{er} . Notion.....	37
------------------------------------	----

§ 2. Indices de la subordination ou de l'absence de subordination	39
---	----

§ 3. Cas particuliers.....	43
-------------------------------	----

CHAPITRE 2 - LES PRINCIPAUX CONTRATS DE TRAVAIL.....	45
--	----

A. Distinction en fonction de la loi applicable.....	45
---	----

§ 1 ^{er} . Les contrats expressément visés par la loi relative aux contrats de travail (LCT)	45
---	----

§ 2. Les autres contrats	49
-----------------------------------	----

B. Distinction entre les contrats de travail en fonction de la durée du contrat	51
---	----

§ 1 ^{er} . Le contrat de travail à durée indéterminée.....	51
--	----

§ 2. Le contrat de travail à durée déterminée.....	51
---	----

§ 3. Le contrat de travail conclu pour un travail nettement défini.....	54
---	----

§ 4. Le contrat de remplacement.....	54
---	----

§ 5. Le contrat de travail intérimaire	55
---	----

C. Distinction en fonction du temps de travail	59
---	----

§ 1 ^{er} . Travail à temps plein.....	59
---	----

§ 2. Travail à temps partiel.....	59
--------------------------------------	----

CHAPITRE 3 - RÈGLES DE FORMATION DU CONTRAT DE TRAVAIL	65
A. Règles de formation applicables à tous les contrats	65
§ 1 ^{er} . Consentement	65
§ 2. Capacité de contracter.....	68
§ 3. Objet	68
§ 4. Cause.....	69
B. Règles de formation applicables à certains contrats.....	69
CHAPITRE 4 - PREUVE DU CONTRAT DE TRAVAIL.....	70
A. Charge de la preuve	70
§ 1 ^{er} . Règle générale.....	70
§ 2. Présomptions.....	70
B. Modes de preuve.....	72
CHAPITRE 5 - CLAUSES DU CONTRAT DE TRAVAIL.....	74
A. Clause de terme.....	74
B. Clause d'essai	74
§ 1 ^{er} . Règles applicables à toutes les clauses d'essai.....	74
§ 2. Clause d'essai dans le contrat de travail d'ouvrier	75
§ 3. Clause d'essai dans le contrat de travail des employés et des représentants de commerce.....	76
§ 4. Clause d'essai dans le contrat de travail des domestiques.....	77
C. Clauses de non-concurrence	78
§ 1 ^{er} . En général	78
§ 2. Clause de non-concurrence pour ouvriers et employés	79
§ 3. Clause de non-concurrence pour certains employés travaillant au sein de certaines entreprises	83
§ 4. Clause de non-concurrence pour les représentants de commerce.....	86
D. Autres clauses.....	88
§ 1 ^{er} . Clause de cautionnement	88
§ 2. Clause de garantie imposée aux représentants de commerce.....	88
§ 3. Clause contenant un terme ou une condition résolutoire	89
§ 4. Clause d'arbitrage.....	89
§ 5. Clause de modification unilatérale.....	90
§ 6. Clause de mutation.....	90
§ 7. Clause relative à la durée du préavis pour certains employés.....	91
§ 8. Clause de préavis réduit pour les ouvriers	91
§ 9. Clause d'écologie	91
§ 10. Clause de rétention.....	93
§ 11. Clause de stabilité d'emploi	93
§ 12. Clause d'exclusivité.....	94
§ 13. Autres clauses défavorables au travailleur	94

TITRE 2 - EXÉCUTION DU CONTRAT DE TRAVAIL	95
CHAPITRE 1^{ER} - OBLIGATIONS DES PARTIES.....	95
A. <i>Obligations réciproques</i>	<i>95</i>
B. <i>Obligations du travailleur</i>	<i>96</i>
§ 1 ^{er} . <i>Obligations principales</i>	<i>96</i>
§ 2. <i>Obligations accessoires.....</i>	<i>96</i>
§ 3. <i>Responsabilité du travailleur</i>	<i>98</i>
C. <i>Obligations de l'employeur.....</i>	<i>98</i>
§ 1 ^{er} . <i>Obligations principales</i>	<i>98</i>
§ 2. <i>Obligations accessoires.....</i>	<i>99</i>
§ 3. <i>Responsabilité civile de l'employeur.....</i>	<i>100</i>
CHAPITRE 2 - MODIFICATIONS DU CONTRAT	101
A. <i>Modifications de commun accord</i>	<i>101</i>
B. <i>Modifications unilatérales</i>	<i>101</i>
§ 1 ^{er} . <i>Droit de modification unilatérale.....</i>	<i>102</i>
§ 2. <i>Acte équipollent à rupture.....</i>	<i>102</i>
CHAPITRE 3 - TRANSFERT DU CONTRAT DE TRAVAIL SUITE À UN TRANSFERT	
D'ENTREPRISE	103
A. <i>Généralités</i>	<i>103</i>
B. <i>Transfert conventionnel d'entreprise.....</i>	<i>103</i>
§ 1 ^{er} . <i>Champ d'application.....</i>	<i>103</i>
§ 2. <i>Changement d'employeur</i>	<i>104</i>
§ 3. <i>Entreprise et partie d'entreprise</i>	<i>105</i>
§ 4. <i>Transfert conventionnel</i>	<i>106</i>
C. <i>Reprise d'actif après faillite.....</i>	<i>112</i>
§ 1 ^{er} . <i>Principes.....</i>	<i>112</i>
§ 2. <i>Mise en œuvre</i>	<i>112</i>
§ 3. <i>Indemnité de transition.....</i>	<i>113</i>
D. <i>Information des travailleurs.....</i>	<i>114</i>
TITRE 3 - SUSPENSION DE L'EXÉCUTION DU CONTRAT DE	
TRAVAIL	115
CHAPITRE 1^{ER} - PRINCIPES	115
CHAPITRE 2 - CAUSES DE SUSPENSION	116
TITRE 4 - RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL	137
CHAPITRE 1^{ER} - DIVERSITÉ DES MODES DE RUPTURE	137
A. <i>Modes de dissolution résultant du droit civil</i>	<i>137</i>
§ 1 ^{er} . <i>Dissolution de commun accord</i>	<i>137</i>
§ 2. <i>Résolution judiciaire.....</i>	<i>138</i>
§ 3. <i>Force majeure</i>	<i>139</i>
§ 4. <i>Condition résolutoire</i>	<i>140</i>
§ 5. <i>Arrivée du terme.....</i>	<i>141</i>
B. <i>Autres modes de dissolution</i>	<i>142</i>
§ 1 ^{er} . <i>Décès du salarié ou de l'employeur</i>	<i>142</i>

§ 2.	Rupture unilatérale sans indemnité.....	142
§ 3.	Incapacité de travail de plus de six mois.....	143
§ 4.	Licenciement et démission moyennant préavis et/ou paiement d'une indemnité	144
§ 5.	Acte équipollent à rupture	146
CHAPITRE 2 - RUPTURE MOYENNANT PRÉAVIS DES CONTRATS À DURÉE		
INDÉTERMINÉE		
	A. Conditions d'exercice.....	149
§ 1 ^{er} .	Écrit.....	149
§ 2.	Sanction si l'écrit n'est pas conforme	152
	B. Prise de cours du délai de préavis	153
§ 1 ^{er} .	Ouvriers	153
§ 2.	Employés et représentants de commerce	154
	C. Sort du contrat pendant l'écoulement du délai de préavis	155
§ 1 ^{er} .	Maintien des conditions antérieures	155
§ 2.	Absences autorisées pour chercher un autre emploi	156
	D. Durée du délai de préavis des ouvriers	158
§ 1 ^{er} .	Licenciement	158
§ 2.	Démission	160
	E. Durée du délai de préavis des employés et représentants de commerce	160
§ 1 ^{er} .	Catégories en fonction de la rémunération	160
§ 2.	Employés dits inférieurs	161
§ 3.	Employés dits supérieurs	162
§ 4.	Autres employés.....	166
	F. Modification du délai de préavis initialement notifié	167
§ 1 ^{er} .	Modification unilatérale	167
§ 2.	Modification de commun accord.....	169
	G. Influence de la suspension de l'exécution du contrat sur le délai de préavis.....	169
§ 1 ^{er} .	Délai de préavis de licenciement.....	169
§ 2.	Délai de préavis de démission	170
CHAPITRE 3 - RUPTURE D'UN CONTRAT À DURÉE INDÉTERMINÉE		
MOYENNANT LE PAIEMENT D'UNE INDEMNITÉ DE PRÉAVIS.....		
	A. Généralités.....	171
§ 1 ^{er} .	Indemnité de préavis.....	171
§ 2.	Caractère forfaitaire de l'indemnité de préavis	171
	B. Calcul de l'indemnité de préavis.....	172
§ 1 ^{er} .	Référence au délai de préavis.....	172
§ 2.	Par rapport à la rémunération et aux avantages acquis en vertu du contrat	173
	C. Paiement de l'indemnité de préavis	177
§ 1 ^{er} .	Règle générale	177
§ 2.	Exceptions.....	178
	D. Régime fiscal de l'indemnité de préavis	179

CHAPITRE 4 - RUPTURE D'UN CONTRAT DE TRAVAIL À DURÉE DÉTERMINÉE OU D'UN CONTRAT CONCLU POUR UN TRAVAIL DÉTERMINÉ, MOYENNANT PAIEMENT D'UNE INDEMNITÉ DE RUPTURE	182
§ 1 ^{er} . Règle générale	182
§ 2. Rupture unilatérale.....	182
CHAPITRE 5 - RUPTURE PENDANT LA PÉRIODE D'ESSAI.....	184
A. Régime applicable aux ouvriers	184
B. Régime applicable aux employés et aux représentants de commerce	184
CHAPITRE 6 - CAS PARTICULIERS.....	187
§ 1 ^{er} . Travailleurs domestiques.....	187
§ 2. Étudiants	187
§ 3. Travailleurs à domicile.....	188
§ 4. Travailleurs intérimaires.....	188
§ 5. Convention de premier emploi (plan Rosetta).....	189
§ 6. Contrat de travail «titres-services»	190
§ 7. Sportifs rémunérés.....	190
CHAPITRE 7 - LICENCIEMENT ET DÉMISSION POUR MOTIF GRAVE	192
A. Généralités	192
B. Délais	193
§ 1 ^{er} . Notification de la rupture	193
§ 2. Notification des motifs.....	194
C. Formes et contenu des notifications.....	195
§ 1 ^{er} . Notification de la rupture	195
§ 2. Notification des motifs.....	195
D. Appréciation de la gravité du motif et contrôle judiciaire.....	196
E. Cas pratiques	198
§ 1 ^{er} . Généralités	198
§ 2. Cas d'espèces.....	198
F. Conséquences de la rupture pour faute grave	201
CHAPITRE 8 - LICENCIEMENT ET DÉMISSION ABUSIFS.....	202
A. Licenciement abusif des ouvriers engagés pour une durée indéterminée	202
§ 1 ^{er} . Généralités	202
§ 2. Notion d'abus.....	203
§ 3. Charge de la preuve.....	205
§ 4. Sanction	206
B. Licenciement abusif de travailleurs autres que les ouvriers engagés pour une durée indéterminée.....	208
§ 1 ^{er} . Généralités	208
§ 2. Notion d'abus.....	208
§ 3. Charge de la preuve.....	210
§ 4. Sanction	210
C. Démission abusive	211

CHAPITRE 9 - PROTECTIONS CONTRE LE LICENCIEMENT	212
A. <i>La protection des travailleurs membres du conseil d'entreprise ou du comité pour la prévention et la protection au travail</i>	212
§ 1 ^{er} . Introduction.....	212
§ 2. Licenciement pour faute grave	214
§ 3. Licenciement pour des raisons d'ordre économique ou technique.....	217
§ 4. Demande de réintégration et sanctions	220
B. <i>La protection des délégués syndicaux</i>	222
§ 1 ^{er} . Travailleurs concernés	222
§ 2. Licenciement pour motif grave.....	223
§ 3. Licenciement pour d'autres motifs.....	223
§ 4. Sanctions.....	224
§ 5. Le cas particulier des délégués syndicaux dans les entreprises sans comité pour la prévention et la protection au travail	225
C. <i>La protection des conseillers en prévention</i>	225
D. <i>Les protections liées à la parentalité et à l'adoption</i>	226
E. <i>Les protections liées au dépôt d'une plainte ou à l'introduction d'une procédure ou d'une réclamation</i>	228
F. <i>Les protections liées à des transformations au sein de l'entreprise</i> ..	229
G. <i>Autres protections contre le licenciement</i>	230
CHAPITRE 10 - INDEMNITÉ D'ÉVICTION DU REPRÉSENTANT DE COMMERCE	232
§ 1 ^{er} . Généralités.....	232
§ 2. Conditions d'octroi.....	232
§ 3. Montant de l'indemnité d'éviction.....	234
CHAPITRE 11 - LICENCIEMENT COLLECTIF.....	236
A. <i>Devoir d'information et de consultation préalables</i>	236
§ 1 ^{er} . Information et consultation des représentants des travailleurs.....	236
§ 2. Information de l'administration	238
§ 3. Droit d'objection des travailleurs	239
B. <i>Paiement d'une indemnité pour licenciement collectif</i>	241
C. <i>Règles particulières pour certaines entreprises</i>	243
CHAPITRE 12 - FERMETURE D'ENTREPRISE	245
CHAPITRE 13 - RECLASSEMENT PROFESSIONNEL (OUTPLACEMENT)	248

Deuxième partie

AUTOUR DES CONTRATS DE TRAVAIL 251

TITRE 1 - LES ORGANES PARITAIRES EXTERNES AUX ENTREPRISES ET LES CONVENTIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL 253

CHAPITRE 1 ^{ER} - LES ORGANES PARITAIRES EXTERNES À L'ENTREPRISE.....	254
A. <i>Le Conseil national du travail</i>	254
B. <i>Les commissions paritaires et les sous-commissions paritaires</i>	255
CHAPITRE 2 - LES CONVENTIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL.....	260
A. <i>Définition</i>	260
B. <i>Conclusion</i>	260
C. <i>Champ d'application</i>	262
D. <i>Contenu</i>	264
E. <i>Effets</i>	267
F. <i>Extension de la force obligatoire de certaines conventions collectives</i>	268
G. <i>En pratique</i>	269
H. <i>Hierarchie des sources en droit du travail</i>	272
TITRE 2 - LA REPRÉSENTATION DES SALARIÉS DANS L'ENTREPRISE	275
CHAPITRE 1 ^{ER} - LA DÉLÉGATION SYNDICALE.....	275
A. <i>Principales caractéristiques</i>	275
B. <i>Attributions</i>	277
C. <i>Prérogatives, facilités et garanties pour l'exercice du mandat</i>	278
CHAPITRE 2 - LE CONSEIL D'ENTREPRISE.....	280
A. <i>Les entreprises concernées</i>	280
B. <i>Composition</i>	282
C. <i>Les élections sociales</i>	283
D. <i>Attributions</i>	286
§ 1 ^{er} . <i>Droit à l'information</i>	286
§ 2. <i>Pouvoir d'avis et pouvoir de décision</i>	288
E. <i>Fonctionnement</i>	288
F. <i>Statut protecteur</i>	289
CHAPITRE 3 - LE COMITÉ POUR LA PRÉVENTION ET LA PROTECTION AU TRAVAIL	290
A. <i>Les entreprises concernées</i>	290
B. <i>Composition</i>	290
C. <i>Les élections sociales</i>	291
D. <i>Attributions</i>	291
§ 1 ^{er} . <i>Droit à l'information</i>	291
§ 2. <i>Pouvoir d'avis et pouvoir de décision</i>	291
§ 3. <i>Pouvoirs élargis dans certaines entreprises</i>	292
E. <i>Fonctionnement</i>	293
F. <i>Statut protecteur</i>	294
CHAPITRE 4 - LE COMITÉ D'ENTREPRISE EUROPÉEN	295
TITRE 3 - LE RÈGLEMENT DE TRAVAIL	297
CHAPITRE 1 ^{ER} - CHAMP D'APPLICATION	297
CHAPITRE 2 - CONTENU.....	298
CHAPITRE 3 - ÉLABORATION, MODIFICATION ET PRISE DE CONNAISSANCE	302

TITRE 4 - ENTREPRISE ET SANTÉ.....	305
CHAPITRE 1 ^{ER} - OBLIGATION DE SANTÉ ET DE BIEN-ÊTRE	305
CHAPITRE 2 - ORGANES ET PERSONNES CHARGÉS DU BIEN-ÊTRE ET DE LA SANTÉ DANS L'ENTREPRISE	306
A. <i>Service de prévention et de protection au travail</i>	306
§ 1 ^{er} . Service interne.....	306
§ 2. Service externe	307
B. <i>Le comité pour la prévention et la protection au travail</i>	308
C. <i>Coordinateurs sur chantiers temporaires ou mobiles</i>	308
CHAPITRE 3 - EXAMENS ET CONTRÔLES MÉDICAUX	310
A. <i>Examens à l'embauche</i>	310
B. <i>Examen ou contrôle médical en cours d'exécution du contrat</i>	311
§ 1 ^{er} . Contrôle de l'incapacité de travail.....	311
§ 2. Surveillance de la santé de certains travailleurs.....	311
§ 3. Incapacité de travail définitive.....	312
CHAPITRE 4 - LUTTE CONTRE LA VIOLENCE ET LE HARCÈLEMENT	313
A. <i>Comportements prohibés</i>	313
B. <i>Obligations de l'employeur</i>	314
C. <i>Droits des victimes</i>	314
TITRE 5 - DURÉE DU TRAVAIL.....	317
CHAPITRE 1 ^{ER} - NOTION.....	317
CHAPITRE 2 - SALARIÉS (NON) SOUMIS AUX RÈGLES RELATIVES À LA DURÉE DU TRAVAIL	319
CHAPITRE 3 - LIMITES DU TEMPS DE TRAVAIL	321
CHAPITRE 4 - TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE.....	323
A. <i>Régime d'interdiction encadrée</i>	323
B. <i>Conséquences du travail supplémentaire</i>	324
§ 1 ^{er} . Repos compensatoire	324
§ 2. Sursalaire	325
CHAPITRE 5 - FLEXIBILITÉ	328
TITRE 6 - JOURS FÉRIÉS.....	331
TITRE 7 - EMPLOI DES LANGUES.....	333
TEXTES LÉGAUX ET RÉGLEMENTAIRES.....	337
INDEX.....	343